

**Zarządzenie nr 66/2021****Rektora Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku  
z dnia 23 sierpnia 2021 roku****w sprawie wprowadzenia zmian w zakresie zadań  
Pełnomocnika Rektora ds. osób niepełnosprawnych  
w Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku**

Działając na podstawie art. 23 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku  
*Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* w zw. z § 23 ust. 5 pkt. 1 *Statutu  
Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku*, zarządzam, co następuje:

**§1**

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia zmienia się zakres zadań Pełnomocnika Rektora ds. osób niepełnosprawnych w Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku.

**§2**

Wykaz zadań Pełnomocnika Rektora ds. osób niepełnosprawnych w Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§3**

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załączniki:

- wykaz zadań Pełnomocnika Rektora ds. osób niepełnosprawnych.

Rektor  
Akademii Muzycznej  
im. Stanisława Moniuszki  
/-/  
prof. dr hab. Ryszard Minkiewicz

### Wykaz zadań Pełnomocnika Rektora ds. osób niepełnosprawnych:

1. monitorowanie liczby studentów/doktorantów z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
2. wnioskowanie o fundusze poza dotacją MNiSW oraz monitorowanie ich wykorzystania;
3. reprezentowanie interesów osób niepełnosprawnych przed organami Akademii Muzycznej w Gdańsku, społecznością Akademicką oraz podmiotami zewnętrznymi;
4. pomoc w zapewnieniu osobom niepełnosprawnym odpowiednich warunków podczas zdawania egzaminów wstępnych, semestralnych, końcowych;
5. pomoc w zapewnieniu osobom niepełnosprawnym odpowiednich warunków technicznych podczas całego toku studiów;
6. doraźną pomoc w zakresie rozwiązywania bieżących problemów niepełnosprawnych studentów/doktorantów;
7. rejestracja studentów/doktorantów oraz gromadzenie dokumentacji medycznej dotyczącej stanu zdrowia niepełnosprawnych studentów/doktorantów z zachowaniem przepisów o ochronie danych osobowych;
8. wydawanie opinii dla Rektora, Dziekanów i innych pracowników zatrudnionych w Akademii Muzycznej w Gdańsku odnośnie trudności organizacyjnych i technicznych związanych z funkcjonowaniem osób niepełnosprawnych;
9. podejmowanie wszelkich działań na rzecz przestrzegania i właściwego traktowania osób niepełnosprawnych;
10. inicjowanie i opiniowanie prac adaptacyjnych w budynkach Akademii Muzycznej w Gdańsku, w tym likwidacja barier architektonicznych i transportowych oraz w dostępie do zasobów informacyjnych w alternatywnych formach zapisu (ze szczególnym uwzględnieniem osób niedowidzących i niewidomych);
11. udzielanie informacji o stypendiach i innych formach pomocy materialnej gwarantowanych dla niepełnosprawnych studentów/doktorantów;
12. przedkładanie Rektorowi corocznego sprawozdania na temat pozyskiwania i wydatkowania środków pieniężnych na cele osób niepełnosprawnych oraz dostępności obiektów na terenie Akademii Muzycznej w Gdańsku;
13. współpraca z uczelnianymi i pozauczelnianymi organizacjami wspierającymi osoby niepełnosprawne;
14. nadzór nad osobami zatrudnionymi na stanowisku Asystenta ds. osób niepełnosprawnych;
15. stała współpraca z administratorem SP BIP;
16. dbanie o usuwanie barier w dostępie do podmiotów publicznych wynikające z ustaw, w tym zapewnienie nadzoru i szkoleń dla członków zespołu redaktorów BIP w zakresie dostosowania dostępności cyfrowej strony internetowej Akademii, BIP i aplikacji mobilnych.