aMuz | Akademia Muzyczna im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku

Zarządzenie nr 85/2026
Rektora Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku
z dnia 17 września 2026 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w treści *Polityki rozwoju kadr Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku*

Działając na podstawie art. 23 ust. 2 pkt. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadza się zmiany w treści *Polityki rozwoju kadr Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku* określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§2

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik:
- Polityka rozwoju kadr Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku.

Rektor
Akademii Muzycznej
im. Stanisława Moniuszki
/-/
prof. dr hab. Ryszard Minkiewicz

ul. Łąkowa 1-2
80-743 Gdańsk
T | +48 58 300 92 01
M | rektorat@amuz.gda.pl
www.amuz.gda.pl

Akademia Muzyczna
im. Stanisława Moniuszki
w Gdańsku

POLITYKA ROZWOJU KADR AKADEMII MUZYCZNEJ IM. STANISŁAWA MONIUSZKI W GDAŃSKU

Polityka rozwoju kadry akademickiej Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku (zwanej dalej aMuz) stanowi podstawę wszelkich decyzji w zakresie zatrudniania, podejmowanych przez komisje konkursowe i decydentów w poszanowaniu obowiązującego prawa, w tym Statutu aMuz i obowiązującego w uczelni Regulaminu pracy.

Rekomendacje ujęte w tabeli wyznaczają kierunki rozwoju i budowy kompetencji kadry akademickiej aMuz. Winny one kształtować dobre praktyki w zakresie zatrudniania
i awansowania, motywować do pracy, a co istotne w sposób jednolity i sprawiedliwy kształtować ścieżki zawodowe nauczycieli akademickich i pracowników badawczych zatrudnionych w celu realizacji projektów naukowo-badawczych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych. Rekomendacje nie stanowią i nie zastępują kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich.

Okresy zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach mają charakter rekomendacyjny i mogą ulegać zmianie w uzasadnionych przypadkach.

O awansie na wniosek pracownika, poza oceną okresową, decyduje Rektor, po uzyskaniu pozytywnej opinii Komisji Rektorskiej ds. awansów akademickich.

Stawki wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach z odpowiednim stopniem naukowym reguluje *Regulamin wynagradzania aMuz*.

Stanowisko /stopień lub tytuł naukowy	ŚCIEŻKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA BADAWCZA
ASYSTENT mgr/dr	- stanowisko dla najlepszych absolwentów uczelni (aMuz i innych), którzy posiadają dyplom z wyróżnieniem lub są laureatami prestiżowych konkursów krajowych lub zagranicznych, posiadających udokumentowany dorobek artystyczny lub naukowy, który poddany będzie ewaluacji jakości działalności naukowej, zaangażowanych w działalność popularyzatorską; - czas zatrudnienia w aMuz na stanowisku asystenta po uzyskaniu stopnia doktora **minimum 2 lata kalendarzowe** - awans na stanowisko adiunkta w aMuz bezpośrednio po uzyskaniu stopnia doktora lub ze skróconym czasookresem jest możliwy tylko dla doktorów z wyróżnionymi lub nagrodzonymi doktoratami oraz posiadających w swym dorobku wybitne osiągnięcia naukowe w zakresie twórczości artystycznej lub będących laureatami grantów krajowych lub międzynarodowych wyłonionych w drodze konkursu, po uzyskaniu pozytywnej opinii Komisji	- kandydat na to stanowisko musi posiadać znaczące osiągniecia dydaktyczne, dające podstawy dalszego rozwoju zawodowego w grupie pracowników dydaktycznych: wysokie umiejętności dydaktyczne oraz doświadczenie zawodowe.	- stanowisko dla wybitnych młodych badaczy realizujących zadania w projektach i programach badawczych, które zapewniają finansowanie ich wynagrodzeń z zewnątrz lub dla wybitnych młodych badaczy, którzy realizują wyłącznie działalność naukową/artystyczną, która poddana będzie ewaluacji jakości działalności naukowej.

	Rektorskiej ds. awansów akademickich. - awans na stanowisko adiunkta możliwy jest również bezpośrednio po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego bez zachowania ww. czasookresu. **Zatrudnienie na nowym stanowisku następuje wraz z rozpoczęciem roku akademickiego następującego po nadaniu stopnia.**		

Stanowisko /stopień lub tytuł naukowy	ŚCIEŻKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA BADAWCZA
ADIUNKT dr/dr hab.	- stanowisko dla osób posiadających znaczący dorobek naukowy w zakresie twórczości artystycznej, który poddany będzie ewaluacji jakości działalności naukowej, pozytywną ocenę pracy dydaktycznej, aktywny udział w wydarzeniach artystycznych i konferencjach naukowych w aMuz i poza uczelnią, wykazujących współpracę międzynarodową; - czas zatrudnienia na stanowisku adiunkta w aMuz po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego **wynosi minimum 3 lata kalendarzowe, natomiast po uzyskaniu stopnia doktora minimum 5 lat kalendarzowych**	- kandydat na to stanowisko musi posiadać znaczące osiągniecia dydaktyczne, dające podstawy dalszego rozwoju zawodowego w grupie pracowników dydaktycznych: wysokie umiejętności dydaktyczne potwierdzone np. wynikami ankiet studenckich lub jakością prowadzonych zajęć podczas hospitacji, różnorodnością prowadzonych zajęć dydaktycznych, udziałem w krajowych lub międzynarodowych projektach dydaktycznych związanych z edukacją akademicką, opracowaniem i opublikowaniem materiałów dydaktycznych; - **minimalny** czas pozostawania na ścieżce dydaktycznej **4 lata;** - możliwy awans	- stanowisko dla wybitnych badaczy realizujących zadania w projektach i programach badawczych, które zapewniają finansowanie ich wynagrodzeń z zewnątrz lub dla wybitnych badaczy, którzy realizują wyłącznie działalność naukową/artystyczną, która poddana będzie ewaluacji jakości działalności naukowej.

	Zatrudnienie na nowym stanowisku następuje wraz z rozpoczęciem roku akademickiego następującego po nadaniu stopnia.	na stanowisko profesora uczelni bez uzyskania stopnia doktora habilitowanego po pozytywnej – dodatkowej ocenie w procedurze awansu wg kryteriów dla profesora uczelni.	

Stanowisko /stopień lub tytuł naukowy	ŚCIEŻKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA BADAWCZA
PROFESOR UCZELNI dr/dr hab.	- posiada w swym dorobku wybitne osiągnięcia naukowe w zakresie twórczości artystycznej, które poddane zostaną ewaluacji jakości działalności naukowej (dorobek w dyscyplinie sztuki muzyczne świadczący o samodzielności naukowej, doświadczenie międzynarodowe, doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi lub artystycznymi, znaczne osiągnięcia dydaktyczne, doświadczenie w kształceniu młodej kadry, udział w pracach eksperckich). awans na stanowisko profesora uczelni bezpośrednio po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego lub ze skróconym czasookresem jest możliwy tylko dla doktorów habilitowanych z wyróżnionymi lub nagrodzonymi	- możliwy awans na profesora uczelni bez uzyskania stopnia doktora habilitowanego: dla kandydata, który posiada **co najmniej 8 lat** doświadczenia w zakresie prowadzenia dydaktyki lub co **najmniej 8 lat** doświadczenia zawodowego; - znaczące osiągnięcia w zakresie dydaktyki akademickiej, w tym co najmniej: opracowanie lub wdrożenie innowacyjnych metod kształcenia i narzędzi edukacyjnych; - osiągnięcia służące zapewnianiu jakości kształcenia, w tym udział w uzyskiwaniu akredytacji na rzecz Uczelni; - realizacja projektów dydaktycznych; - dorobek w zakresie popularyzacji nauki lub sztuki; - znaczące doświadczenie w sprawowaniu opieki promotorskiej nad przygotowywaniem przez studentów prac dyplomowych; - osiągnięcia w pracy dydaktycznej	- stanowisko dla wybitnych badaczy realizujących zadania w projektach i programach badawczych lub artystycznych, które zapewniają finansowanie ich wynagrodzeń z zewnątrz lub dla wybitnych badaczy, którzy realizują wyłącznie działalność naukową/artystyczną, która poddana będzie ewaluacji jakości działalności naukowej

	rozprawami habilitacyjnymi oraz posiadających w swym dorobku wybitne osiągnięcia naukowe w zakresie twórczości artystycznej lub będących laureatami grantów krajowych lub międzynarodowych wyłonionych w drodze konkursu. **awans na stanowisko profesora uczelni po uzyskaniu stopnia doktora jest możliwy po upływie minimum 8 lat kalendarzowych (awans z pominięciem habilitacji)** **Zatrudnienie na nowym stanowisku następuje wraz z rozpoczęciem roku akademickiego następującego po nadaniu stopnia.**	potwierdzone w szczególności przez wysokie wyniki ankiet studenckich i nagrody za działalność dydaktyczną; konieczna dodatkowa ocena w procedurze awansu.	

Stanowisko /stopień lub tytuł naukowy	ŚCIEŻKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA BADAWCZA
PROFESOR tytuł profesora	- automatyczny awans na stanowisko profesora po uzyskaniu tytułu profesora.	- automatyczny awans na stanowisko profesora po uzyskaniu tytułu profesora.	- stanowisko dla wybitnych badaczy posiadających tytuł profesora sztuki realizujących zadania w projektach i programach badawczych lub artystycznych, które zapewniają finansowanie ich wynagrodzeń z zewnątrz lub dla wybitnych badaczy posiadających tytuł profesora sztuki, którzy realizują wyłącznie

			działalność naukową/artystyczną, która poddana będzie ewaluacji jakości działalności naukowej.

Stanowisko /stopień lub tytuł naukowy	ŚCIEŻKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA DYDAKTYCZNA	ŚCIEŻKA BADAWCZA
PROFESOR WIZYTUJĄCY	- osoba, która nie jest pracownikiem aMuz posiadająca znaczący dorobek naukowy, artystyczny, dydaktyczny lub zawodowy; - umowa wyłącznie na czas określony.	- osoba, która nie jest pracownikiem aMuz posiadająca znaczący dorobek naukowy, artystyczny, dydaktyczny lub zawodowy; -umowa wyłącznie na czas określony.	nie dotyczy

Profesor emerytowany /*profesor emeritus* (prof. em.)/

Dalsze zatrudnienie pracowników badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych oraz badawczych po skorzystaniu przez nich z przysługujących uprawnień emerytalnych może być „kontynuowane" w aMuz w formie **umów cywilnoprawnych** lub **umów o pracę na czas określony**. Kontynuacja takiego zatrudnienia powinna mieć na celu przekazanie kompetencji pracownikom o mniejszym doświadczeniu zawodowym oraz w sytuacjach, gdy uzasadnia ją potrzeba zapewnienia transferu kompetencji lub kontynuacji projektów bądź działań badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych lub badawczych rozpoczętych przed uzyskaniem uprawnień emerytalnych.

Emerytowanego nauczyciela akademickiego można zatrudnić w aMuz tylko w uzasadnionych przypadkach wynikających z konieczności:

1. udziału w projekcie badawczym lub artystycznym, którego wynagrodzenie jest finansowane ze źródeł zewnętrznych;
2. zatrudnienia emerytowanego nauczyciela akademickiego o wybitnym dorobku naukowym w zakresie twórczości artystycznej, którego ponowne zatrudnienie w aMuz – w kontekście wysokich osiągnięć naukowych, artystycznych, dydaktycznych i organizacyjnych – ma istotny wpływ na prestiż i renomę Akademii, a także na wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej;
3. prowadzenia prac dyplomowych lub doktorskich (w ramach kształcenia w Szkole Doktorskiej).

Współpraca z emerytowanymi nauczycielami akademickimi o wybitnym dorobku naukowym w zakresie twórczości artystycznej i dydaktycznym na podstawie umów cywilnoprawnych jest podejmowana na podstawie zapotrzebowania jednostek organizacyjnych.
Emerytowany nauczyciel akademicki, niezależnie od grupy i ostatniego stanowiska, zachowuje prawo do uczestniczenia w życiu badawczo-dydaktycznym aMuz poprzez udział w konferencjach, debatach, wydarzeniach artystycznych, gremiach doradczych i eksperckich oraz innych formach popularyzujących osiągnięcia naukowe, artystyczne i dydaktyczne aMuz. Może ponadto korzystać z zasobów Biblioteki oraz na swój wniosek utrzymać adres e-mail w domenie aMuz.

Warunki przekwalifikowania nauczyciela akademickiego do innej grupy stanowisk

Nauczyciel akademicki zobowiązany jest do bieżącego sprawozdawania dorobku artystycznego, naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego w systemie Akademus. Biuro ds. Nauki, Rozwoju Kadr i Wydawnictwa dokonuje analizy sprawozdanego dorobku raz na kwartał i przekazuje wyniki tych analiz Rektorowi. Osiągnięcia wykazywane w systemie Akademus powinny być zgodne z rodzajami osiągnięć artystycznych uwzględnianych w ocenie poziomu artystycznego prowadzonej działalności naukowej w zakresie twórczości artystycznej, które stanowią załącznik do Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej. W przypadku pracowników grupy badawczo-dydaktycznej, badawczej oraz dydaktycznej wymagane jest sprawozdanie co najmniej jednego osiągnięcia w okresie pierwszych 24 miesięcy w nowym cyklu ewaluacji. Obowiązek dotyczy również tych pracowników, którzy złożyli oświadczenie o zaliczeniu do liczby N w trakcie trwania okresu ewaluacji. Niespełnienie powyższych wymogów może skutkować przekwalifikowaniem pracownika do grupy stanowisk dydaktycznych. W przypadku pracownika zatrudnionego w grupie stanowisk dydaktycznych, który wykaże się osiągnięciami, jakie będą mogły być uwzględnione w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej, Rektor może podjąć decyzję o zmianie stanowiska na badawczo-dydaktyczne.